

中国石化 2027 年度毕业生招聘公告

中国石油化工集团有限公司(简称中国石化)是我国特大型能源化工集团公司,主营业务涵盖油气勘探开发、炼油生产经营、化工生产经营、产品营销与服务、石油和炼化工程服务、新能源开发利用、国际贸易、资本金融等,近年来始终保持《财富》世界 500 强前列。真诚欢迎优秀毕业生加入中国石化,共创美好未来!

一、招聘基本条件和要求

(一) 基本条件

1. 2027 年全国普通高等院校应届毕业生(定向、委培除外), 回国(境)后初次就业且具有教育部留学服务中心派遣资格的国(境)外留学生(毕业时间在 2026 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日期间), 报到时须取得相应学历学位证书。

2. 遵纪守法, 品行端正, 团结协作, 无不良行为记录, 热爱石油石化事业, 认同中国石化企业文化和价值观。

3. 身心健康, 学习成绩优良, 符合招聘岗位要求, 能适应岗位工作需要。

(二) 外语水平要求

本科生的大学英语四级考试成绩不少于 425 分, 研究生的大

学英语六级考试成绩不少于 425 分。毕业生也可提供个人有效期内官方英语考试成绩证明，新托福不低于 80 分、雅思不低于 6.0 分、GRE 不低于 305 分。第一外语为英语以外语种的，须达到相应水平并提供官方证明。

（三）同等条件优先录用范围

西藏、青海、新疆三省区及四川、云南、甘肃三省涉藏州县毕业生。

具体招聘岗位及招聘条件，请登陆中国石化招聘网站（以下简称招聘网站，<http://job.sinopec.com>）查询各单位招聘信息。

二、招聘程序

（一）网上报名

1. 采用网上报名方式，无其他报名方式。

2. 请登录招聘网站注册，在线填写简历，上传学习成绩单、外语成绩证明、获奖证书等附件，申请应聘岗位。每名毕业生最多可应聘 2 个岗位（可为同一单位或不同单位）。

3. 报名时间截止到 2026 年 10 月 28 日 17:00。

（二）资格审查

1. 2026 年 9 月 24 日～10 月 28 日，招聘单位按照招聘公告中的招聘基本条件和招聘信息中的岗位招聘条件，对应聘毕业生进行资格审查。学历按应聘毕业生注册简历中填报的最高学历认定。所学专业按应聘毕业生注册简历中填报的最高学历对应的所学专业认定，辅修双学位的以主修专业认定。

2. 对符合招聘条件的毕业生给予资格审查通过。上传附件相

关信息与注册简历填报信息不一致的，上传附件中相关信息任一项不符合招聘条件的，学历、专业、外语水平等任一项不符合招聘条件的应聘毕业生，资格审查不予通过，招聘单位通过招聘网站发送“站内消息”告知审查结果，请应聘毕业生留意查收。

（三）统一初选考试

1. 资格审查通过的应聘毕业生参加统一初选考试。

2. 中国石化委托第三方考试机构组织实施统一初选考试。招聘单位根据考试成绩确定测试面试入围人选并对外公布。统一初选考试时间为 2026 年 11 月 8 日下午 15:00~17:00，考试时间、内容方式、注意事项等见考试公告。

3. 招聘单位按照招聘岗位人数，以最高不超过 8:1、最低不低于 3:1 的比例（考试人数少于岗位招聘人数 3 倍的按实际人数确定），根据统一初选考试总成绩确定各招聘岗位测试面试入围分数线和入围人选，不得超比例范围确定人选。统一初选考试总成绩出现多人并列的，不得“选择性”入围。于 2026 年 11 月 20 日前在招聘网站公布测试面试入围人选名单。统一初选考试成绩不带入测试面试。

4. 对符合招聘条件的应聘毕业生，如满足以下条件之一的，可免于参加统一初选考试，资格审查通过后，直接参加单位测试面试。

（1）泰晤士高等教育 2026 年世界大学排名前 30 名高校的研究生、泰晤士高等教育 2026 年世界大学排名前 10 名国内高校的研究生。

(2) 获得两次国家奖学金的研究生。

(3) 两次评选为全国普通高等院校省级“三好学生”“优秀学生干部”的研究生。

(4) 博士研究生。

(5) 与中国石化联合培养的工程硕博士培养改革专项研究生。

满足上述条件之一的毕业生，本科阶段学科须为国内“双一流”建设学科或本科毕业院校为泰晤士高等教育 2026 年世界大学排名前 50 名院校。

在注册简历时，应聘毕业生须上传相应证书证明材料。

(四) 测试面试

1. 测试面试由招聘单位在规定时限内组织实施。请及时在招聘网站查收测试面试通知，并在规定时间内通过招聘网站“信息”栏中“站内消息”进行测试面试确认，逾期未确认将视为放弃测试面试资格。

2. 参加测试面试时，须携带本人身份证、学生证、就业推荐表、学习成绩单、外语成绩证明等证书证明材料的原件和复印件，以及从招聘网站下载打印的《应聘中国石化毕业生基本信息表》。材料不全不能参加测试面试；院校、专业、学历、毕业时间、外语成绩等信息不实或不符合招聘条件的，取消测试面试资格。

3. 测试面试主要包括专业测试和综合素质面试，招聘单位根据招聘岗位特点和实际需要，确定测试面试的考核维度、计分规则等。同一招聘岗位执行同一测试面试标准。

4. 各招聘岗位拟录用人选和递补人选名单根据测试面试成绩排名由高到低确定。

（五）人选公示

招聘单位拟录用人选和递补人选经本单位领导班子审定后，于 2027 年 1 月 31 日前在招聘网站进行公示，公示期为 7 天。对反映有严重问题并查有实据的拟录用人选和递补人选，取消录用资格。

（六）协议签订

公示期满无异议人选由招聘单位与毕业生签订就业协议。签订就业协议前，招聘单位核查毕业生院校、专业、学历、培养方式等相关信息，信息不实或不符合招聘条件的，取消录用资格。就业协议中约定接收条件、报到期限、违约责任等内容。拟录用人选放弃签约或未在规定时限内完成签约的，视为自动放弃，按照递补顺序进行递补。

（七）接收录用

请签约毕业生按规定时间到招聘单位办理报到手续，逾期未报到视为放弃录用资格。招聘单位对报到毕业生的教育部学历证书电子注册备案表、毕业证、学位证（教育部国<境>外学历学位认证证书）、外语水平证书等相关材料进行审核，真实有效方办理报到接收手续。毕业生逾期未报到、证书证件不全、弄虚作假、不符合招聘条件，取消录用资格。在办理接收手续前，招聘单位组织毕业生在具有职业健康体检资质的医疗机构进行体检，健康状况不符合岗位要求的，按就业协议约定处理。

三、“优培计划”

优秀管理人才培养计划（简称“优培计划”）是中国石化为国内外优秀毕业生量身打造的人才培养专项计划，聚焦新能源、新材料、新业态、新赛道等领域急需紧缺专业，定向招聘一批泰晤士高等教育 2026 年世界大学排名前 30 名高校或泰晤士高等教育 2026 年世界大学排名前 10 名国内高校研究生（本科阶段学科须为国内“双一流”建设学科或本科毕业院校为泰晤士高等教育 2026 年世界大学排名前 50 名院校），由集团公司统一招聘、统一培养、统一使用。录用毕业生入职在京单位后，集团公司结合其专业特长和发展潜力，“一人一策”制定培养方案，以 3 年为培养周期，通过在先进生产经营企业基层一线、两级机关开展多岗位、多导师、多阶段、多任务实践锻炼等方式，实施递进式、系统化、复合式培养。培养锻炼期满，根据考核情况，按需择优安排到总部部门、事业部、专业公司工作。具体招聘岗位及招聘条件，请登陆中国石化招聘网站查询。

四、其他事项

1. 中国石化招聘网站 (<http://job.sinopec.com>) 是中国石化毕业生招聘唯一渠道，没有其他任何招聘方式和途径。

2. 中国石化各招聘单位不以任何形式收取应聘毕业生报名费、考试测试费、保证金等。

3. 中国石化不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班，也无指定辅导用书。社会上出现的假借各种名义举办的有关中国石化毕业生招聘考试辅导班、辅导网站或发行的出版物等，均与

本次招聘考试无关，敬请广大考生提高警惕，切勿上当受骗。

4. 毕业生进行在线简历信息填报时，应确保各项信息准确完整，并按要求上传相关证书材料等资料，以免影响资格审查。

五、监督

中国石油化工集团有限公司监督邮箱为:job@sinopec.com, 各招聘单位也将公布举报邮箱或电话。欢迎广大毕业生和社会各界监督。

2026 年 9 月 24 日